



Naar voren en rap wat



Beleidsplan 2017 – 2019

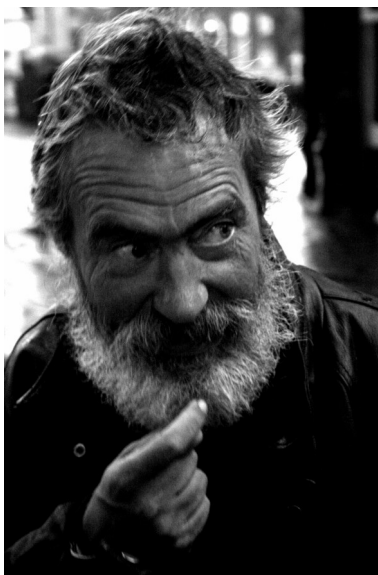


Inhoudsopgave



Beleidsplan 2017 – 2019

Inleiding	5
Missie en Visie	7
Strategische doelen	9
Ambitie	15
Kernwaarden en boodschap	15





Inleiding



Beleidsplan 2017 – 2019

Humanitas Onder Dak heeft zich in de afgelopen beleidsperiode (2014 – 2016) gericht op de hervorming van haar organisatie. Zij heeft hierin keuzes gemaakt.

Deze werden ingegeven vanuit het besef dat van de Nederlandse burger, burgerschap en participatie wordt gevraagd op basis van zelfstandig functioneren en met gebruikmaking van zijn/haar eigen sociale netwerk.

Humanitas Onder Dak werkt al vanaf haar ontstaan herstelgericht. De keuze voor de erkende en herstelgerichte methodiek ‘Krachtwerk’ was dan ook een logische.

Meer dan ooit tevoren dient de zelfredzaamheid van de cliënt ontwikkeld te worden in samenhang met de ontwikkeling van diens eigen sociale netwerk. De arrangementen opvang, wonen en talentontwikkeling bieden die mogelijkheid.

In de komende beleidsperiode richt Humanitas Onder Dak zich op het borgen en consolideren van de hervormingen. Hiermee heeft zij een aanbod op het gebied van wonen, werk, inkomen en de toegang tot voorzieningen waarmee het voor cliënten mogelijk is om te kunnen deelnemen aan de samenleving.

Bert Deliën,
directeur/
bestuurder.





Missie

Visie



Beleidsplan 2017 – 2019

Missie

Humanitas Onder Dak is een vangnetorganisatie (een Maatschappelijke Opvang organisatie) die werkt vanuit de Humanitas grondwaarden: eigen kracht, eigen regie, eigen verantwoordelijkheid en gelijkwaardigheid.

Humanitas Onder Dak biedt met een vraaggericht aanbod hulp aan mensen die de aansluiting met de samenleving (in termen van meedoen/participeren) kwijt zijn geraakt of dreigen kwijt te raken.

Visie

Humanitas Onder Dak helpt het evenwicht in wonen, werk (waaronder dagbesteding/zingeving), eigen inkomen en toegang tot (sociale) voorzieningen te herstellen en zorgt er voor dat mensen mee kunnen blijven doen in de samenleving.





Strategische doelen



Beleidsplan 2017 – 2019

Het worden de jaren van de drie “I’s”.

Binnen de arrangementen (Opvang, Wonen, Talentontwikkeling en Advies) denken en handelen medewerkers van Humanitas Onder Dak inclusief, innovatief, inspirerend, in het belang van cliënten.

Nieuwe vormen van hulpverlening en ondersteuning krijgen bij Humanitas Onder Dak de ruimte. Denk aan community wonen, modulair wonen, Tiny Housing. En aan initiatieven als “Ons Bank”, “Goede Gieren Fonds” en “De Inclusieve Stad”.

Vooraan maak je het verschil.

Preventie en voorkomen van instroom in de opvang zullen nog meer aandacht krijgen. Humanitas Onder Dak zal nog meer dan in voorgaande jaren het accent leggen op de voorkoming van de instroom in de opvang met de opvang als vangnet in de samenleving.

Van huisuitzettingen wordt niemand gelukkig. Humanitas Onder Dak zet in op het voorkomen ervan.

De Taks-Su is een risico taxatiesysteem sociale uitsluiting dat kan helpen bij het in beeld krijgen van gezinnen en/of individuen waar preventieve interventies of vroeg interventies noodzakelijk zijn om instroom in de opvang te voorkomen. Humanitas Onder Dak gaat dit instrument inzetten.

Ambulante woonbegeleiding zal eveneens als preventief instrument worden ingezet.



Strategische doelen



Beleidsplan 2017 – 2019

Doen wat nodig is en mogelijk maken wat kan.

Onze systeemwereld is voor mensen soms een onneembare vesting die om nieuwe en alternatieve mogelijkheden vraagt om deze vesting te nemen. Wetten en regels sluiten niet aan, mensen raken er in verstrikt en komen er op eigen kracht niet meer uit.

Het vraagt 'out of the box denken', uit de comfort zone op zoek naar de oplossing en risico's durven te lopen.

De opvang zou overbodig moeten zijn.

Humanitas Onder Dak brengt de arrangementen Wonen en Talentontwikkeling verder tot ontwikkeling.

Al jaren draagt Humanitas Onder Dak uit: 'maak de opvang overbodig'. En al jaren is bekend dat het utopisch is om te denken dat dit zal lukken. Toch blijft Humanitas Onder Dak oprecht vinden dat dit het streven moet blijven.

De komende jaren zal het accent vooral liggen op de doorontwikkeling van de arrangementen Wonen en Talentontwikkeling. Bij deze arrangementen verwacht Humanitas Onder Dak groei te zien. Minder tot geen groei verwacht Humanitas Onder Dak in het arrangement Opvang en een geringe groei in het arrangement Advies.



Strategische doelen



Beleidsplan 2017 – 2019

In de opvang woon je op jezelf, zij het tijdelijk.

Humanitas Onder Dak staat voor kwaliteit en gaat in de opvanglocaties uit van zelfstandige woonunits (met eigen keuken en sanitair). Zij heeft oog voor duurzaamheid door uit te gaan van ook toekomstig verhuurbare units. Humanitas Onder Dak volgt de ontwikkelingen rondom het rapport Dannenberg. Woonunits kunnen ook in deze ontwikkeling worden gebruikt.

Humanitas Onder Dak blijft ervan uit gaan dat cliënten en medewerkers vanaf dag één werken aan vertrek uit de opvang.

Begeleiden bij het wonen, leven en werken op maat.

Medewerkers van Humanitas Onder Dak handelen methodisch. Zij maken daarbij onder meer gebruik van; Krachtwerk, CTI, E-health en de Taks—Su.

Medewerkers van Humanitas Onder Dak gaan bij cliënten uit van: zelfstandig als het kan, met begeleiding als het moet.

Medewerkers van Humanitas Onder Dak hebben in de begeleiding van cliënten oog voor eigen talenten en de opbouw en onderhoud van een eigen netwerk.

Medewerkers van Humanitas Onder Dak werken herstelgericht en hebben en houden oog voor het voorkomen van terugval.



Ambitie Kernwaarden Boodschap



Beleidsplan 2017 – 2019

Ambitie

De wijzen in het oosten

Humanitas Onder Dak ontwikkelt een aanbod langs de oostgrens van Nederland en verzilvert daarbij de gunningen uit de aanbestedingen in Overijssel, Drenthe en Groningen.

Zij zal daarbij extra investeren in de vorm van accountmanagement om dit ook mogelijk te maken.

Humanitas Onder Dak heeft nu nog een relatieve voorsprong ten opzichte van partners omdat zij goed uit de transitie AWBZ—WMO is gekomen. Zij wil deze voorsprong goed gebruiken!

We zijn ambitieus

Humanitas Onder Dak legt de lat realistisch

Kernwaarden

Eigen kracht

Eigen regie

Eigen verantwoordelijkheid

Gelijkwaardigheid

Waar ménsen tellen